

**Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Кежемская районная больница»
(КГБУЗ «Кежемская РБ»)**

ПРИКАЗ

от « 26 » декабря 2022 г.

№ 740

г. Козьмодемьянск

Об утверждении Программы
«Нулевой травматизм»
в КГБУЗ «Кежемская РБ» на 2023–
2025 годы

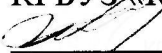
В целях внедрения международной концепции «Нулевой травматизм» в КГБУЗ «Кежемская РБ», для обеспечения безопасности условий и охраны труда работников КГБУЗ «Кежемская РБ» на рабочих местах, предотвращения несчастных случаев на производстве и микротравм, а также для обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда,

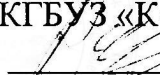
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу «Нулевой травматизм» в КГБУЗ «Кежемская РБ» на 2023 – 2025 годы (Приложение №1).
2. Руководителям структурных подразделений и членам комиссии по охране труда принять меры для обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, соблюдение работниками требований нормативных актов по охране труда в процессе трудовой деятельности.
3. Начальнику информационного отдела Скирпичникову А.С. в срок до 30.12.2022г. обеспечить размещение данной программы на официальном сайте КГБУЗ «Кежемская РБ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Руководителям структурных подразделений довести настоящий приказ до подчинённых работников, в части их касающихся.
5. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по медицинскому обслуживанию населения Комиссарову Н.Н..

Главный врач

С.В. Радыгин

Согласовано:
Председатель профкома
КГБУЗ «Кежемская РБ»
 Г.П. Гуржий

Утверждаю:
Главный врач
КГБУЗ «Кежемская РБ»
 С.В. Радыгин

**Программа «Нулевой травматизм»
в КГБУЗ «Кежемская РБ» на 2023 – 2025 годы**

1. Общие положения.

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в целях создания безопасных условий и охраны труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников КГБУЗ «Кежемская РБ».

1.2. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышение качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

1.3. Программа направлена на обеспечение предупреждения травматизма и профилактики возникновения профессиональных заболеваний сотрудников, снижение профессиональных рисков, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.4. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:

- стать лидером - показать приверженность принципам;
- выявлять угрозы - контролировать риски;
- определять цели - разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.4. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников КГБУЗ «Кежемская РБ» в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы.

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников КГБУЗ «Кежемская РБ» на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы.

3.1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

3.2. Реализация мер, направленных на улучшение условий труда, предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.3. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков и несчастных случаев.

3.4. Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Повышение ответственности руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей структурных подразделений и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Учёт мнения работников КГБУЗ «Кежемская РБ» при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценке и управлении рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене морально устаревшего оборудования и инструмента.

5. Основные направления Программы.

5.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.3. Проведение специальной оценки условий труда.

5.4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.6. Проведение дней охраны труда, месячников по охране труда, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, а также проверку знаний требованиям охраны труда.

5.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах в КГБУЗ «Кежемская РБ», а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах в КГБУЗ «Кежемская РБ», рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.14. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранения здоровья.

5.15. План мероприятий по охране труда, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в (Приложение).

Приложение
к Программе

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы «Нулевой травматизм»
на 2023 – 2025 год в КГБУЗ «Кежемская РБ»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в медицинской организации	Специалист по охране труда	Ежегодно
2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности в медицинской организации (далее – НПА по охране труда)	Специалист по охране труда	2023
3	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	Специалист по охране труда	2023
4	Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы по ОТ и др.)	Специалист по охране труда	2023
5	Организация совещаний по охране труда, выработка стратегии в области ОТ	Специалист по охране труда	В соответствии с планом работы
6	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Комиссия по охране труда, руководители структурных подразделений	Постоянно
7	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма	Председатель профкома, специалист по ОТ	Ежегодно
8	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	Ежемесячно
9	Оборудование уголков по охране труда	Руководители структурных подразделений совместно со специалистами по охране труда	При наличии финансирования
10	Включение вопросов о состоянии	Главный врач,	Еженедельно

	условий и охраны труда в медицинском учреждении - в повестки совещаний, проводимых главным врачом с заслушиванием руководителей структурных подразделений	специалист по ОТ, председатель профкома, руководители структурных подразделений	
11	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Главный бухгалтер, начальник ПЭО, специалист по охране труда	По согласованию с Фондом социального страхования
12	Обучение по охране труда	Руководитель структурного подразделения, специалист по охране труда	Ежегодно, по мере необходимости
13	Проведение вводного инструктажа	Специалист по охране труда	При поступлении на работу
14	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Руководитель структурного подразделения	При поступлении на работу
15	Проведение повторного инструктажа	Руководитель структурного подразделения	В соответствии с графиком проведения
16	Проведение внепланового инструктажа	Руководитель структурного подразделения	По мере необходимости
17	Проведение целевого инструктажа	Руководитель структурного подразделения, ответственный за проведение работ	По мере необходимости
18	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Руководитель структурного подразделения, совместно со специалистом по ОТ	В течение года
19	Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда	Руководитель структурного подразделения, совместно со специалистом по ОТ	По мере необходимости
20	Организация обучения по ОТ главного врача и его заместителей, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, в аккредитованных обучающих организациях	Специалист по охране труда	1 раз в 3 года
21	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Главный врач, председатель профкома, специалист по охране труда	Ежегодно
22	Обеспечение работников специальной	Руководитель	Лето – 1 раз в год

	одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	структурного подразделения	Зима – 1 раз в 2 года
23	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Руководитель структурного подразделения совместно со специалистом по ОТ	По мере необходимости
24	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Руководитель структурного подразделения	Постоянно
25	Проведение инструктажа работникам о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.); проведение проверки их работоспособности и исправности, а также практических занятий по их применению	Специалист по охране труда (при проведении вводного инструктажа), руководитель структурного подразделения (при проведении первичного инструктажа на рабочем месте)	При выдаче СИЗ
26	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена)	Главная медицинская сестра, заведующая хозяйством, кастаньяши	В соответствии со сроками эксплуатации
27	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Руководитель структурного подразделения; комиссия по ОТ	Постоянно
28	Медицинские осмотры (обследования), диспансеризация сотрудников	Начальник отдела кадров, руководитель структурного подразделения, фельдшер кабинета медицинской профилактики	Ежегодно по графику
29	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Врач - профпатолог совместно со специалистом по ОТ	Ежегодно
30	Анкетирование, с целью выявления факторов, влияющих на здоровье работников и получение общих сведений о состоянии здоровья работников	Фельдшер кабинета медицинской профилактики	Ежегодно во время проведения обязательного медицинского осмотра
31	Составление поимённых списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Начальник отдела кадров	Ежегодно
32	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров	Руководитель структурного подразделения	Ежегодно
33	Оформление «Паспорта здоровья сотрудника»	Врач – терапевт с функцией	Ежегодно

		профпатолога	
34	Поощрение работников за работу по укреплению здоровья на рабочих местах и практической деятельности по укреплению здорового образа жизни	Комиссия по оценке результативности	Ежегодно в декабре месяце
35	При работе за компьютером, каждый час - десятиминутный комплекс упражнений (гимнастика для глаз, дыхательная гимнастика)	Руководитель структурного подразделения, работник	Ежедневно
36	Информирование работников об основах рациона здорового питания	Медицинская сестра диетическая	Ежегодно (2 квартал)
37	Проведение специальной оценки условий труда	Комиссия по проведению специальной оценки труда	2023 и 2024
38	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заместители главного врача, главная медицинская сестра, руководитель структурного подразделения	В соответствии с рекомендациями эксперта по результатам СОУТ
39	Проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Комиссии по оценке профессиональных рисков	Ежегодно
40	Тренинги, консультации, семинары по управлению конфликтными ситуациями, в рамках мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков медицинских работников	Заведующая кабинетом психолого - социальной помощи совместно с руководителями структурных подразделений	Ежеквартально в 2023 году
41	Оборудование комнаты отдыха и психоэмоциональной разгрузки с возможностью прослушивания спокойной музыки для снятия стресса	Заведующая кабинетом психолого - социальной помощи совместно с руководителями структурных подразделений	При наличии финансирования в течении 2023-2025 гг.
42	Снятие психоэмоционального напряжения, исключение стрессовых ситуаций на рабочих местах, оздоровление психологического климата в коллективе, формирование взаимного уважения	Заместители главного врача, руководители структурных подразделений	В повседневной деятельности, по необходимости
43	Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Инженер-энергетик	По потребности
44	Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений	Начальник СОДУ, инженер-теплотехник, инженер-энергетик, инженер по обслуживанию зданий и сооружений, заведующий	По потребности

		хозяйством	
45	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений	Начальник службы вентиляционного оборудования и хладоустановок	По потребности
46	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Инженер-энергетик, электромонтёр	Постоянно
47	Содержание в чистоте и порядке имеющихся мест организованного отдыха, помещений для приёма пищи	Уборщик производственных и служебных помещений под контролем руководителя структурного подразделения	Постоянно
48	Обеспечение структурных подразделений медицинского профиля укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	Главная медицинская сестра	По потребности
49	Обеспечение структурных подразделений не медицинского профиля укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	Руководитель структурного подразделения, специалист по охране труда	По потребности
50	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Начальник СОДУ, заведующий хозяйством, инженер по эксплуатации зданий и сооружений	Постоянно
51	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий корпоративным спортом	Главный врач, главный бухгалтер, начальник ПЭО, начальник СОДУ	При наличии финансирования
52	Создание на общественных началах физкультурно - спортивного Клуба «Летающий мяч»	Специалист по охране труда, инженер - теплотехник	2023
53	Содержание и обновление (приобретение) спортивного инвентаря	Специалист по ОТ, профсоюзный комитет, инженер-теплотехник,	При наличии финансирования

		главный бухгалтер, начальник ПЭО,	
54	Спортивные мероприятия, спартакиады, турниры, спортивные конкурсы, сдача норм ГТО	Специалист по ОТ, инженер-теплотехник	При поступлении уведомлений от спорткомитета района
55	Дни здоровья - проведение акции «На работу пешком», с использованием гаджета «шагометр»	Руководители структурных подразделений	Ежемесячно (последняя неделя месяца - в пятницу)
56	Коллективный отдых на свежем воздухе с применением культурно-спортивных мероприятия для работников с участием членов их семей	Профсоюзный комитет	Ежегодно (в июне или сентябре)
57	Безалкогольные корпоративные мероприятия с пропагандой здорового образа жизни	Профсоюзный комитет	Ежегодно в день празднования Матери
58	Оформление рабочих мест, мест общего пользования в помещениях и на территории знаками запрещающими курение	Начальник ГО и МР, специалист по ПБ	2023
59	Размещение информационных бюллетеней по вопросу вреда курения для здоровья	Руководители структурных подразделений	Ежегодно в день отказа от курения табака